



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

30.07.2019

№ СЭД-33-01-03-452

О проведении плановой выездной проверки Муниципального автономного образовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 101" г. Перми

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести плановую выездную проверку в отношении Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 101» г. Перми.
2. Место нахождения юридического лица: 614030, Пермский край, г. Пермь, ул. Репина, д. 12.
3. Назначить лицами, уполномоченными на проведение проверки: Поварницыну Жанну Адлановну, специалиста - эксперта отдела по контролю и надзору в сфере содействия занятости управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края (далее - отдел по контролю, Министерство); Чернопискую Наталью Дмитриевну, главного специалиста отдела по контролю Министерства.
4. Провести проверку без привлечения экспертов, представителей экспертных организаций.
5. Настоящая проверка проводится в рамках Порядка организации и осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденного постановлением Правительства Пермского края от 07.12.2018 г. № 781-п.
6. Установить, что настоящая проверка проводится в соответствии с Ежегодным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденным приказом Министерства социального развития Пермского края от 23.10.2018 г. № СЭД-33-01-03-795, согласованным Прокуратурой Пермского края и формой проверочного листа

СЭД-33-01-03-452

30.07.2019

(списка контрольных вопросов) при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденной приказом Министерства от 17.12.2018 г. № СЭД-33-01-03-995.

Задачами настоящей проверки являются выявление наличия или отсутствия нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для инвалидов.

7. Предметом настоящей проверки является (отметить нужное):

соблюдение обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами;

соответствие сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям;

соответствие сведений, содержащихся в заявлении и документах юридического лица или индивидуального предпринимателя о предоставлении правового статуса, специального разрешения (лицензии) на право осуществления отдельных видов деятельности или разрешения (согласования) на осуществление иных юридически значимых действий, если проведение соответствующей внеплановой проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя предусмотрено правилами предоставления правового статуса, специального разрешения (лицензии), выдачи разрешения (согласования) обязательным требованиям, а также данным об указанных юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц, едином реестре индивидуальных предпринимателей и других федеральных информационных ресурсах;

выполнение предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля;

проведение мероприятий:

по предотвращению причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, музейным предметам музейным коллекциям, включенным в состав Музейного фонда Российской Федерации, особо ценным, в том числе уникальным, документам Архивного фонда Российской Федерации, документам, имеющим особое историческое, научное, культурное значение, входящим в состав национального библиотечного фонда;

по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

по обеспечению безопасности государства;

по ликвидации последствий причинения такого вреда.

8. Срок проведения проверки: 20 рабочих дней.

К проведению проверки приступить «19» августа 2019 г.

Проверку окончить не позднее «13» сентября 2019 г.

9. Правовые основания проведения проверки: федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, постановление Правительства Пермского края от 24.07.2006 № 7-п «Об утверждении Положения о Министерстве социального развития Пермского края».

10. Обязательные требования и (или) требования, установленные муниципальными правовыми актами, подлежащие проверке:

работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

работодатели обязаны соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

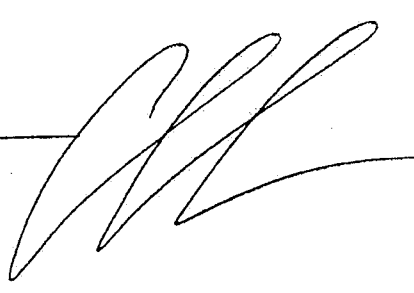
11. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки (с указанием наименования мероприятия по контролю и сроков его проведения): рассмотрение и анализ документов с приложениями их копий к акту проверки с 19 августа 2019 г. по 13 сентября 2019 г.

12. Перечень положений об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, административных регламентов по осуществлению государственного контроля (надзора), осуществлению муниципального контроля: Административный регламент осуществления регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

13. Перечень документов, представление которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач

проведения проверки: учредительные документы (Устав, ОГРН, ИНН); документы, подтверждающие полномочия руководителя; личные карточки работников (инвалидов) форма № Т-2, трудовые книжки инвалидов; копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда; документы, подтверждающие численность работников на дату проведения проверки; сведения о среднесписочной численности работников за квартал, предшествующий дате проверки; локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (в случае, если численность составляет более 50 человек); должностные инструкции ответственных работников по предоставлению сведений в службу занятости.

Министр



П.С. Фокин